

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE NEOLAUREATO (2018/007)

1. Introduzione

Sogei - Società Generale d'Informatica S.p.A. - è la società di Information Technology 100% del Ministero dell'Economia e delle Finanze e opera sulla base del modello organizzativo dell'*in house providing*.

Partner tecnologico unico del MEF, Sogei ha progettato e realizzato il Sistema informativo della fiscalità, del quale segue conduzione ed evoluzione e sviluppa sistemi, applicazioni e servizi per le esigenze di informatizzazione dei processi operativi e gestionali del Ministero, Cortei dei Conti, Agenzie fiscali e altre Pubbliche Amministrazioni. Sogei coopera con i propri clienti istituzionali in settori altamente strategici, ricopre un ruolo centrale nel processo di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione.

Sogei ricerca fino ad un massimo di n. **9 neolaureati**, da assumere con contratto di apprendistato professionalizzante (contratto a tempo indeterminato e durata del periodo formativo pari a 30 mesi), inquadramento in 5° categoria impiegati del CCNL Industria Metalmeccanica Privata e della Installazione di Impianti. Il contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante potrà essere stipulato esclusivamente con soggetti che, alla data di stipula del contratto, non abbiano compiuto il trentesimo anno di età, come previsto dalla vigente normativa.

La selezione è effettuata nel rispetto dei principi e della normativa in materia di parità di genere.

E' possibile candidarsi ad una sola posizione in base al titolo di laurea conseguito.

La sede di lavoro è Roma.

2. Requisiti

Requisiti anagrafici
I candidati non dovranno avere compiuto 30 anni al momento dell'assunzione
Numero posizioni e requisiti formativi
<p>n. 7 posizioni IT Architect</p> <p>Attività: Progettazione di nuovi modelli architeturali e nuove infrastrutture attraverso l'organizzazione per servizi ispirata ai modelli del cloud (Software as a Service, Platform as a Service, Infrastructure as a Service, Data as a Service), prima implementazione delle nuove infrastrutture e dei nuovi servizi, assessment architeturale/infrastrutturale dei servizi ICT</p> <p>Laurea Triennale: L08 - Ingegneria dell'Informazione, L09 – Ingegneria Industriale, L30 – Scienze e Tecnologie Fisiche, L31 - Scienze e Tecnologie Informatiche, L35 – Scienze Matematiche</p> <p>Voto minimo 100/110</p>
<p>n. 2 posizioni Data & Model Analyst</p> <p>Attività: Modellizzazione, elaborazione e analisi di dati acquisiti tramite metodi e strumenti statistico-matematici, Data Management e Data Science</p> <p>Laurea Magistrale: LM17 – Fisica, LM18 – Informatica, LM32 – Ingegneria Informatica, LM40 – Matematica, LM56 – Scienze dell'economia, LM82 – Scienze Statistiche, LM83 – Scienze Statistiche Attuariali e Finanziarie</p> <p>Voto minimo 100/110</p>

Punteggi per la predisposizione della graduatoria d'ingresso

Per ogni voto di laurea superiore al minimo richiesto

+ 1 punto

Qualora sia richiesta la laurea triennale e il candidato è, invece, in possesso di laurea magistrale attinente

+ 1 punto

Rispetto alla durata del percorso di studio universitario

+ 5 punti se svolto nei termini previsti dal percorso accademico

- 1 punto per ciascun anno aggiuntivo rispetto ai termini previsti

Qualora sia richiesta la laurea magistrale, la data di inizio percorso, da inserire al momento della candidatura, è la data di inizio del corso di studi triennale.

In presenza di 110/110 con lode

+ 0,5 punti

Al punteggio ottenuto saranno aggiunti

+ 0,5 punti per master/corso di perfezionamento universitario post lauream/dottorato di ricerca attinente

+ 0,5 punti per certificazione di conoscenza della lingua inglese riconosciuta a livello internazionale. E' necessario produrre allegato al cv la copia dell'attestato di conseguimento della certificazione

3. Modalità di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione

Le disposizioni di seguito riportate, integrano le norme generali previste nel [Regolamento "Ricerca e Selezione di Personale Dipendente"](#), pubblicato su www.sogei.it.

Le candidature per la selezione devono essere presentate **unicamente** attraverso il sito www.sogei.it, nella sezione "Lavora con noi", pena l'esclusione, utilizzando l'apposita applicazione informatica, che prevede l'inserimento dei dati anagrafici, del percorso di studi e delle dichiarazioni circa il possesso di ulteriori requisiti minimi e generali, tra i quali l'insussistenza di cause ostative all'assunzione, di cui al combinato disposto dell'art. 21 del d.lgs. 39/2013 e dell'art. 53, c. 16-ter del d.lgs. 165/2001 (*revolving doors*). I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso di un'approfondita conoscenza della lingua italiana che sarà accertata nel corso dello svolgimento delle prove di esame.

Tutti i requisiti richiesti dall'applicazione, devono essere posseduti anche alla data dell'eventuale assunzione.

Nel caso in cui un candidato inserisca più volte la candidatura sarà conservata per ogni singolo candidato esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente.

La data/ora di presentazione telematica della domanda di ammissione alla selezione è attestata dal sistema informativo di supporto.

La presentazione della domanda implica l'accettazione di tutte le norme del presente avviso, infatti il candidato, con l'inserimento della propria candidatura nella sezione "Lavora con noi" sul sito www.sogei.it, attraverso la compilazione del form on line, dichiara il possesso dei requisiti richiesti ai sensi delle vigenti disposizioni normative di cui al D.P.R. 445/2000.

Alla presentazione della candidatura deve essere allegato il Curriculum Vitae (CV) del candidato, redatto in lingua italiana, rispettando gli standard/contenuti del formato europeo, con espresso il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e della normativa italiana di riferimento e la dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti.

Nel CV devono essere specificate le date di inizio e fine (mese ed anno) sia del percorso universitario triennale che di quello magistrale, insieme ai voti di laurea conseguiti. Inoltre deve essere allegato al CV la copia dell'attestato di conoscenza della lingua inglese riconosciuta a livello internazionale.

Inoltre, in caso di titoli di studio conseguiti all'estero, deve essere allegato al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica a conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda e delle informazioni inserite.

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è alle ore 8.00 del 9 ottobre 2018.

La Società non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande dipendente da eventi e circostanze imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

<p>4. Processo di selezione</p>
<p>Screening candidature e predisposizione graduatoria di ammissione</p>
<p>La Funzione <i>People Value & Communication</i> effettua lo screening delle candidature per verificare il possesso dei requisiti necessari per l'ammissione e attribuisce i punteggi per predisporre la graduatoria di ammissione.</p> <p>I candidati ammessi al colloquio di gruppo sono convocati via email da SelezionePersonale@sogei.it al recapito indicato in sede di presentazione della candidatura per essere informati sulla sede e l'orario della prova.</p>
<p>Colloqui di gruppo e individuali</p>
<p>Il colloquio di gruppo è a cura di una Commissione interna, composta da 3 membri, incaricata dal Direttore <i>People, Organization & Digital Transformation</i>.</p> <p>Sarà ammesso ai colloqui di gruppo un numero di candidati fino al massimo di</p> <ul style="list-style-type: none"> – 8 volte il numero massimo dei posti disponibili per il profilo Data & Model Analyst – 4 volte il numero massimo dei posti disponibili per il profilo IT Architect <p>Il numero massimo stabilito potrà eccezionalmente essere superato nel caso di ex aequo nella graduatoria di ammissione.</p> <p>Ai candidati disabili si applicano le norme di cui agli art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e art.16 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che consentono agli interessati di usufruire dei tempi aggiuntivi e dei sussidi previsti in relazione all'handicap. Prima dell'avvio del colloquio di gruppo, il medesimo candidato presenterà alla Funzione <i>People Value & Communication</i> (via Carucci, n. 99 – 00143 Roma, indirizzo e-mail: SelezionePersonale@sogei.it, tel. 06.50253540, 06.50253853) la certificazione medico-sanitaria rilasciata da apposita struttura pubblica attestante la necessità di usufruire di tempi aggiuntivi e/o di sussidi necessari.</p> <p>Il candidato che, pur avendo dichiarato di voler partecipare al colloquio di gruppo, non si presenta, senza valida giustificazione, nel giorno indicato nella email è considerato rinunciatario.</p> <p>Durante il colloquio di gruppo, la Commissione osserverà</p> <ol style="list-style-type: none"> a. capacità di trovare soluzioni b. capacità di adottare un approccio positivo c. propensione al lavoro di gruppo. <p>Ogni membro della Commissione esprimerà un punteggio su una scala da 1 a 7 per ciascun elemento di valutazione.</p> <p>Saranno ammessi al colloquio individuale, i soggetti che avranno ottenuto nel colloquio di gruppo un punteggio medio pari ad almeno 4/7 (media aritmetica dei valori espressi).</p> <p>Ai candidati ammessi al colloquio individuale, sarà comunicato il superamento del colloquio di gruppo tramite email e sarà richiesto di confermare l'interesse a partecipare.</p> <p>I candidati che superano il colloquio di gruppo saranno invitati a partecipare ad un colloquio individuale di approfondimento a cura di Commissioni interne, composte da 3 membri, incaricate dal Direttore <i>People, Organization & Digital Transformation</i>, con componenti diversi da quelli della Commissione del colloquio di gruppo. Durante il colloquio individuale, la Commissione osserverà</p>

- a. conoscenze tecniche possedute
- b. motivazione dimostrata
- c. capacità comunicative

Ciascuno degli elementi indicati sarà valutato su una scala da 1 a 7.

Ogni membro della Commissione esprimerà un punteggio per ciascun elemento di valutazione e sarà calcolata la media aritmetica dei valori espressi: superano la prova coloro che raggiungono un **punteggio medio pari ad almeno 4/7**.

Graduatoria Finale

Al termine delle prove di selezione la Funzione *People Value & Communication* predisporrà la graduatoria finale costituita sulla base della somma dei punteggi ottenuti nei colloqui di gruppo e individuali.

Qualora all'ultimo posto delle graduatorie degli idonei per posizione ci siano più candidati a parità di punteggio, gli stessi saranno sottoposti a ulteriore colloquio individuale con nuova Commissione.

La graduatoria è approvata dall'Amministratore Delegato. La Società si riserva la facoltà di mantenere la graduatoria attiva per 2 anni dalla sua approvazione.

5. Cause di Esclusione alla Selezione

Sogei si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria.

La Società può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di

- a. mancanza dei requisiti
- b. falsità delle dichiarazioni rese
- c. comportamenti contrari a quanto disposto dal Codice Etico di Sogei manifestati durante la selezione.

6. Trattamento dei Dati Personali

All'atto della presentazione della domanda con le modalità di cui al paragrafo 3, la Società renderà ai candidati l'informativa sul trattamento dei loro dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016.

7. Clausole di Salvaguardia

La Società si riserva la facoltà di prorogare, modificare, o revocare in toto ovvero in parte il presente avviso in caso di

- un numero di domande presentate ritenuto insufficiente;
- sopravvenute disposizioni di legge e/o di regolamenti del Ministero dell'Economia e delle Finanze che impediscano/rendano non più necessario l'incremento dell'organico aziendale
- nuove esigenze organizzative o economiche aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati.

I candidati possono richiedere ulteriori informazioni o chiarimenti a SelezionePersonale@sogei.it, tel. 06.50253540 o 06.50253853 o 06.50252414.

Fabrizio Rauso
Direttore People, Organization & Digital Transformation